



สรุปผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบบริหารจัดการที่ดีมีคุณภาพได้มาตรฐานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๓ – กันยายน ๖๔	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนาศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเงิน แผนปฏิบัติการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง/	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๔๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความ	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแผนจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร อาคารหอวัฒนธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		ร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เปรี่ ย น แ่ ป ล ง ที่ เกิดขึ้น		พึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำ				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. โครงการการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “ การ ประชาสัมพันธ์ โครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)” วัน พุ ธิ ที่ ๑ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร อาคาร หอ วัฒน ธรรม จังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและ วัฒน ธรรม มหาวิทยาลัยราช	มีการสนับสนุน บุคลากรในสำนัก ฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนา ศักยภาพการ ทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วม โครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลัง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. สำนักศิลปะ และวัฒนธรรมมี เอกสารคู่มือการ ประชาสัมพันธ์ โครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมผ่าน สื่อสังคมออนไลน์	ร้อยละของ บุ ค ล า ก ร ที่ ได้ ร ับ ก า ร พัฒนา (อบรม ป ระ ชุ ม สั ม ม น า ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ พึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่าน สื่ อ สั ง ค ม อ อ น ไ ล น์ (Facebook) ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๕๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุ ค ล า ก ร ได้ มี ก า ร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ แนวความคิด ความรู้ในเรื่อง	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
	ภักฐานครสวรรค์				การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) - บุคลากรได้มีการจัดทำเอกสารคู่มือการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในเรื่องการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำ				

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๔. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา วันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ระบบออนไลน์ Google Meet	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา (อบรมป ร ะ ชุ ม สั ม ม น า ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ</u> - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งกันและกัน - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้	๔,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานจากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา				

ตารางสรุปการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีการพัฒนาบุคลากร โดยสนับสนุนงบประมาณในการเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การให้บริการทางวิชาการ การอนุรักษ์ การส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา รายละเอียดดังนี้

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน	ณ โรงแรมเมธารัตน์ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๑. นายปริญญา จันทเจริญ ๒. นางช่อลัดดา คันทิชิต
วันที่ ๑ , ๑๕ , ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ จังหวัดนครสวรรค์	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๓. ผศ.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๔. นางช่อลัดดา คันทิชิต ๕. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๖. นายปริญญา จันทเจริญ ๗. นายชานนท์ จันทร์ดำ
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปี ๒๕๖๔ “วิถีศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย”	ณ ห้องประชุมสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า ๑ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมและศูนย์วัฒนธรรม (พุทธวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรุงเทพมหานคร	๑. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๒. นายปริญญา จันทเจริญ
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๓. นางสาวชณิศา นาคภพ ๔. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๕. นางช่อลัดดา คันทิชิต

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๖. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๗. นายปริญญญา จันเจริญ ๘. นายชานนท์ จันทรดำ
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมอบรมออนไลน์โดยโปรแกรม google meet โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขอตำแหน่งที่ สูงขึ้นของสายสนับสนุน	ณ ระบบออนไลน์ google meet	๑. นางช่อลัดดา คันธชิต ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๓. นายปริญญญา จันเจริญ ๔. นายชานนท์ จันทรดำ
วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๒. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๓. นายปริญญญา จันเจริญ ๔. นายชานนท์ จันทรดำ
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๒. รศ.พรพรประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๓. ผศ.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๔. นายชานนท์ จันทรดำ
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ โรงเรียนบ้านใหม่คลองอ้งวะ อำเภอบ้าน ไร่ จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิศาลสุวรรณกร ๓. รศ.พรพรประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๔. ผศ.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๕. ผศ.ไพศาล เครือแสง ๖. นางสาวชญกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คันธชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญญา จันเจริญ

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๑๐. นายชานนท์ จันทร์ดำ
ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ โรงเรียนห้วยขาแข้งวิทยาคม อำเภอลาน สัก จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิชาลสุวรรณกร ๓. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๔. ผศ.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๕. ผศ.ไพศาล เครือแสง ๖. นางสาวชัยกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คั่นชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญา จันเจริญ ๑๐. นายชานนท์ จันทร์ดำ
ระหว่างวันที่ ๔ – ๖ มีนาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ โรงเรียนบ้านอิมาดอิทราย อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิชาลสุวรรณกร ๓. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์ ๔. ผศ.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๕. ผศ.ไพศาล เครือแสง ๖. นางสาวชัยกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คั่นชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญา จันเจริญ ๑๐. นายชานนท์ จันทร์ดำ
ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้าน ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อ เสริมสร้างคุณค่าและรักษาท้องถิ่น	ณ โรงเรียนบ้านสมอทอง อำเภอห้วยคต จังหวัดอุทัยธานี	๑. ผศ.ธีรพร พรหมมาศ ๒. ผศ.ทัศนพร วิชาลสุวรรณกร ๓. รศ.พรรษประเวศ อชิโนบุญวัฒน์

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/เรื่อง	สถานที่	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม
			๔. ผศ.เพ็ญพิศ ชะโกทอง ๕. ผศ.ไพศาล เครือแสง ๖. นางสาวชัยกร สาทประสิทธิ์ ๗. นางช่อลัดดา คັນธิชิต ๘. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๙. นายปริญญา จันเจริญ ๑๐. นายชานนท์ จันทรดำ
ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมประชุมประจำปีภาคีอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่นกลุ่มจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ณ โรงแรมทีค การ์เด็น สปาร์ตอร์ต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย	๑. นายปริญญา จันเจริญ
ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมอบรมออนไลน์โดยโปรแกรม google meet โครงการอบรม เรื่อง การจัดทำผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์จากงานประจำ เพื่อประกอบการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	ณ ระบบออนไลน์ google meet	๑. นางช่อลัดดา คັນธิชิต ๒. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๓. นายปริญญา จันเจริญ
วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	เข้าร่วมอบรมออนไลน์โดยโปรแกรม google meet อบรมการใช้งาน Google Workspace for Education Teaching and Learning	ณ ระบบออนไลน์ google meet	๑. นางสาวศุภรสวรรค์ รอเพ็ชร ๒. นายชานนท์ จันทรดำ

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กิจกรรม/โครงการ	ความสำเร็จ	
	✓ บรรลุ	✗ ไม่บรรลุ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	
๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนกลยุทธ์ด้านการเงิน แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแผนจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	✓	
๓. โครงการการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การประชาสัมพันธ์ โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)”	✓	
๔. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	✓	
รวม	๔	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ความสำเร็จ	
			แผน	ผล	✓ บรรลุเป้าหมาย	✗ ไม่บรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนบุคลากร ในการอบรม ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน	โครงการ/กิจกรรม	๒	๔	✓	
๒	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	✓	
๓	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	✓	
รวม					๓	๐
คิดเป็นร้อยละ					๑๐๐	๐